

2014/10/23 松誼網站 調整文件整理

- RiTE 測驗平台
 1. 若更改答案時, 第一次是真實答案, 第二次雖改過(但非計算數據) 後台二次答案皆需顯示
 2. PDF 線加深
 3. 性格因素文字更改為 (圖形) 五等分條圖, 藍色

GPM RiTE 測驗結果報告

PDF中所有“松誼”兩字,都更改為 GPM

報告編號	施測人姓名	機構單位	測驗日期與時間	
28	VIN-915	測試公司 / 第一部	2014-04-25 用時:02:50:11	
性格指標		性格量表	性格因素	
D	開朗性	★★★★★☆☆☆☆	情緒安定性	低 高
C	情感性	★★★★★☆☆☆☆		
I	自信性	★★★★★☆☆☆☆		
N	敏感性	★★★★★☆☆☆☆		
O	客觀性	★★★★★☆☆☆☆	適應性	普通
Co	協調性	★★★★★☆☆☆☆		
Ag	挑戰性	★★★★★☆☆☆☆	行動性	普通
G	活動性	★★★★★☆☆☆☆		
R	靜慎性	★★★★★☆☆☆☆	外向性	普通
T	思考性	★★★★★☆☆☆☆		
A	主導性	★★★★★☆☆☆☆	領導性	普通
S	社交性	★★★★★☆☆☆☆		
H	一致性	OK!	左框若呈現“OK!”表示填答無“不一致性”問題 若呈現“表示填答”不一致性“高, 若呈現“表示填答”不一致性“極高	

台灣松誼管理顧問股份有限公司授權使用, 版權所有, 翻印必究

- 4.
5. PDF 第二頁表頭要下移

28_t.pdf

files

1 / 4 100%

Tools Sign Comment

適應性	面對新環境或新變動事項時的適應程度	逆境商數(Adversity Quotient)
開創性	能開創新機會或創造新事物的傾向程度	
行動性	能依據目標並按計畫執行及落實的程度	
外向性	喜歡熱鬧氣氛並與他人分享想法的程度	領導商數(Leadership Quotient)
領導性	能於群體中發揮影響力與帶領力的程度	

松誼RiTE測驗結果報告

施測人: VIN-915報告編號: 28

第二頁的表頭 要下移

群體

C親職性的工作

D人際主導性的工作 (8%)

6. 增加 次職涯傾向程度
7. B.創造性的工作 (文字說明最前加一字『此』)
8. 性格等級修改 (所有五等分文字都改為圖)



主職涯傾向程度：A. 通適性的工作

此職涯傾向類型的人之特徵在於12項性格量表的檢測數值都接近平均。因此，無論是在情緒的穩定度及行動、主導力上都屬中等傾向，較無強烈的性格特徵，因此有時行為模式也較會受到環境與他人的影響。此類型的人在團體內的表現多為中規中矩，能在組織內部發揮「支撐」與「平衡」的穩定影響力。此類型人的職涯潛力與可塑性空間相當大，可適任於組織一般性質的工作(如事務行政、第一線服務或生產作業線)，對於具備相當專業知識的A類型人，如果能加強其活動與主導力，通常會有更上層樓的表現。

次職涯傾向程度：B. 創造性的工作

此職涯傾向類型的人之特徵在於活動與主導性高。此類型的人通常為性情中人，喜怒哀樂於色，較會隨自己的喜好與當下情緒行事，不易受規範制度的約束。此類型的人在團體內的表現多令人驚艷，聲音很難被忽略，能在組織內部發揮「創新」與「行動」的變革驅動力。此類型的人若能在制度完善、運作良好的組織裡，經過團隊文化的薰陶與洗禮，通常會因情緒穩定度的提高，而有更卓越的表現。但也可能因具高度專業與特殊風格，而在自身專業領域中大紅大紫。通常適任於開創性與創造性高的工作或任務，如行銷企劃或創作設計等非例行性職務。

增加第三種 次職涯傾向程度：C

加字 RITE測驗結果報告

施測人：VIN-915報告編號：28

性格因素		性格等級	
情緒安定性		低 [] 高	
性格指標	性格量表	原數據	
D	開朗性	點數	★★★★★☆☆☆☆☆ 10
	相對高點數意義	樂觀開朗、沉著有自信，常表現出充實與滿足感、有精神 +優點：樂於正面 -缺點：缺乏自省	
	相對低點數意義	容易無故不安或悶悶不樂，常表現出沉默、無精神，較缺乏自信 +優點：戰戰兢兢 -缺點：易有憂鬱	
C	情感性	點數	★★★★★☆☆☆☆☆ 10

9. 匯出 CSV 副檔 → 更改為 .XLS (才可直接用 EXCEL 開)

10. 未完成之序號, 在後台有所標示

11. 總公司管理時, 也要可管理部門 ((目前就可新增部門))
於欄位上 加文字

12. PDF 希望也可批次匯出 (可進行, 但若一次要下載很多檔, 時間會過久),
下載鈕改為明顯的鈕

問: PDF 批次下載是以 (一個 [子公司 -已使用] 為批次下載 單位?)

還是需要做到, 點入 已使用 序號, (各別勾起所需報告序號名單) 再生成 ZIP ?

PDF → ZIP 批次下載

找到384則訊息

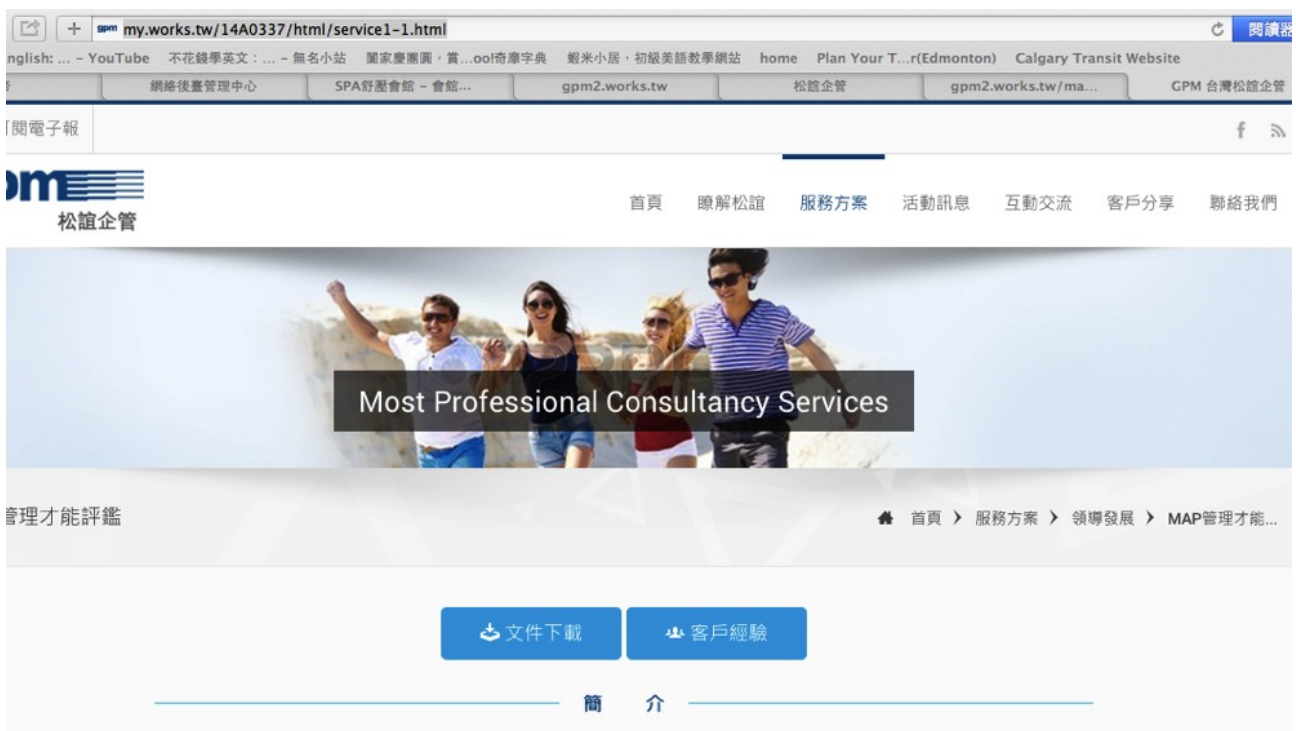
CSV改為XLS

60條

統編	公司名稱	子公司名稱	總數	已使用	未使用	已分配	未分配	有效期	操作
12345678	松誼企管	新增	100	53	47	50	31	2014-11-29	編輯 刪除
000001	JJ Company	新增	100	7	93	0	93	2014-10-31	編輯 刪除
L001	聚卡環球股份有限公司	新增	50	0	50	0	50		編輯 刪除
T002	2014元大銀行RITE常模-業務	新增	500	0	500	0	500		編輯 刪除
T001	2014元大銀行RITE常模-全行	新增	1500	0	1500	0	1500		編輯 刪除

改為按鈕型式 (表示批次下載)

- 官網
- 1. <http://gpm2.works.tw/index.php?do=pages&id=24>
客戶經驗管理 (獨立管理上架) 被服務項目過濾顯示
- 2. 服務方案 <http://my.works.tw/14A0337/html/service1-1.html>
(可關連客戶經驗管理) / 關連設定
客戶經驗 (按鈕) 點下時, 將要連到 (客戶經驗) 並被關連顯示
文件下載 (按鈕) 點下時, 頁面滑到最尾部, 顯示所上傳的檔
- 3. 服務方案: (可上傳多檔案) 顯示於頁面尾部 / 欄位: 標題 . 檔案
- 4. 活動訊息 <http://my.works.tw/14A0337/html/news.html>
更改為: 文字列表 + 日期 (新者排前), 點入看內頁 ~
- 5. 交流互動 <http://my.works.tw/14A0337/html/interaction.html> > 新增按鈕
 1. 多維度職能評鑑 (連結待提供)
 2. GPM 管理平台 (增加按鈕)
- 6. 內頁 BANNER 修改後, 其它是否比照類似方式?
<http://my.works.tw/14A0337/html/service1-1.html>



7. 首頁 BANNER : Kevin 將提供文案
8. 首頁下右下文字, 上移 2 或 3PX (不要貼著下方 FOOTER 色塊)



